

المملكة العربية السعودية

جمعية الإصلاح المالي إبراء

مسجلة لدى وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية

برقم (١٦٨٠)

إشراف مركز التنمية الاجتماعية ببريدة



سياسة

إدارة المتطوعين





سياسة إدارة المتطوعين (٢٠٢٢م)





تقديم

الغرض من هذه السياسة تحديد وتوضيح سياسات التطوع التي من شأنها تنظيم علاقة الجمعية بالمتطوعين بها، وذلك عن طريق تحديد وتوضيح واجبات وحقوق كلا الطرفين.

النطاق:

تحدد هذه السياسة المسؤوليات العامة لعملية التطوع والمسؤوليات المحددة للأطراف في ذلك.



أنواع التطوع:

١. تطوع دائم / أن يكون المتطوع عاملاً بشكل مستمر.
٢. تطوع مؤقت / وهو أن يكون التطوع إما:
 - لفترة زمنية محددة أو لفترات زمنية متقطعة حسب الحاجة.
 - لنشاط محدد ومعين فقط أو لجملة فعاليات محددة.

أساليب التطوع:

١. التطوع المستمر / كامل الوقت اليومي.
٢. التطوع الجزئي / جزء من الوقت حسب الاتفاق بين الجمعية والمتطوع.
٣. التطوع المشروط / حسب الشروط المتفق عليها بين الجمعية والمتطوع.



تلتزم الجمعية وكل ما يتبعها على حدة بـ:

حقوق المتطوع:

٤. التعامل معه باحترام وثقة وشفافية، وأن جهوده تساهم فعلياً في تحقيق أهداف الجمعية.
٥. اطلعه بطريقة مهنية وواضحة على مناخ الجمعية وتنظيماتها والمعلومات الضرورية للقيام بمهامه.
٦. مساعدته على إبراز قدراته ومواهبه.
٧. إدماجه في العمل، والعمل على توظيف طاقاته وقدراته للاستفادة منها بأكبر قدر.
٨. تقديم التوجيه والتدريب للمتطوع ليتمكن من القيام بالمهام المنوطة به بكفاءة وفاعلية.
٩. عدم الالتزام بأي حقوق مالية سوى ما يترتب من مصروفات لازمة لتسيير الأعمال، على سبيل المثال لا الحصر "تذاكر سفر أو مصروفات نثرية".



واجبات المتطوع:

١. الالتزام بالقوانين واللوائح التي تحددها الجمعية.
٢. المحافظة على سرية المعلومات في الجمعية، والأدوات العمل التي بحوزته، وموارد الجمعية.
٣. التعاون والمبادرة والاستعداد للعمل التطوعي، والعمل ضمن فريق واحد.
٤. الالتزام بالعمل التطوعي كالالتزام بأخلاقيات المهنة والتعامل معها بمثابة العمل الرسمي له.
٥. المشاركة في الأنشطة والفعاليات التطوعية.
٦. حسن التعامل مع الآخرين.
٧. عدم المطالبة بأي مستحقات مالية نتيجة الأعمال التطوعية.
٨. القيام بالعمل المنوط به على أكمل وجه، وتقبل توجيهات المسؤولين في الجمعية.
٩. لا يستغل موقعه لتحقيق منفعة شخصية أو أهداف أخرى.

المسؤوليات:

تطبق هذه السياسة ضمن أنشطة الجمعية وعلى جميع الأفراد الذين يتولون عملية التطوع التقيد بما ورد فيها.

ويشجع أولئك الذين يستخدمون في عملية التطوع على توقيع مدونة القواعد الأخلاقية والسلوك المهني.



اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد سياسة إدارة المتطوعين بجمعية الإصلاح المالي إبراء في اجتماع مجلس الإدارة بجلسته
() (المنعقد يوم) بتاريخ (/ / ١٤٤٣هـ) الموافق (/ / ٢٠٢٢م).

العدد	الاسم	صفته	التوقيع
١	الأستاذ/ أحمد بن عبدالله صالح أبا الخيل	رئيس مجلس الإدارة	
٢	الدكتور/عبدالله بن صالح رشيد الربيش	نائب رئيس مجلس الإدارة	
٣	الأستاذ/إبراهيم بن عبدالله سليمان أبا الخيل	عضو مجلس الإدارة	
٤	الأستاذ/محمد بن صالح محمد السراح	عضو مجلس الإدارة	
٥	الأستاذ/عبدالله بن محمد إبراهيم المطويوع	عضو مجلس الإدارة	